

Unternehmenspolitik

Unser Handeln orientiert sich an den Anforderungen verschiedener Interessengruppen, wie Kunden, Lieferanten, unseren Mitarbeitern und dem gesellschaftlichen Umfeld sowie an unserer eigenen Intention. Aus dieser Verantwortung heraus entwickeln, produzieren und verkaufen wir Erzeugnisse, die unsere Kunden in ihrer Qualität und Zuverlässigkeit überzeugen und die die Umwelt bei der Herstellung, Verwendung und Entsorgung so wenig wie möglich belasten. Die Produktion gestalten wir dabei so, dass der Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter in höchstem Maße Rechnung getragen wird. Qualität, betrieblicher Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben für die Erreichung der Unternehmensziele eine gleichberechtigt hohe Bedeutung.

Qualität:

- Wir sehen das Streben nach höchster Qualität als Verpflichtung für jeden einzelnen Beschäftigten. Der Fokus beruht dabei auf Fehlervermeidung statt Fehlerbeseitigung.
- Wir wollen einen langfristig zufriedenen Kundenmarkt. Dies erreichen wir durch enge, partnerschaftliche Kommunikation sowie durch die Erfüllung der Kundenanforderungen bezogen auf unsere Produkte und Dienstleistungen.
- Für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sind einwandfreie Rohstoffe erforderlich. Deshalb stellen wir an unsere Lieferanten und Nachunternehmer die gleichen hohen Ansprüche wie an uns selbst, um die geforderte Produkt- und Dienstleistungsqualität zu erreichen.
- Die ständige Verbesserung unserer produktbezogenen Prozesse ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Politik und damit die Basis der nutzbringenden und nachhaltigen Wertschöpfung für unsere Kunden und Mitarbeiter. Durch vorbeugende Instandhaltung, Investitionen, Messungen und Überwachung unserer Maschinen und Anlagen betreiben wir Vorsorge, um Qualitätsrisiken zu minimieren bzw. zu vermeiden.
- Durch wiederkehrende Schulungen und interne Audits sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter in Hinsicht auf Qualität und Verantwortung.

Arbeitssicherheit:

- Die Erfüllung sowie die Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Forderungen in allen Bereichen von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind Grundsätze unserer Arbeit.
- Wir berücksichtigen die Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes bereits bei der Entwicklung unserer Verfahren und Arbeitsabläufe.
- Unser Ziel ist die Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren.
- Die Prävention im Bereich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit betrifft alle Beteiligten. Deshalb stellen wir die Anforderungen nicht nur an unsere eigenen Mitarbeiter, sondern auch an unsere Lieferanten und Dienstleister.

Energie:

- Durch Erkennen und Verstehen von miteinander in Wechselwirkung stehenden Arbeitsabläufen verbessern wir die Wirksamkeit und Effizienz zur Erreichung unserer Ziele.
- Unser Ziel sind fortlaufende Verbesserung unserer Energieeffizienz in allen Bereichen. Hierzu achten wir insbesondere auf den Energieeinsatz und den Energieverbrauch.
- Die Auswahl und Verwendung von Verfahren, Anlagen und Maschinen erfolgt unter Berücksichtigung der besten verfügbaren Technik.

Erklärung der Geschäftsführung zur Unternehmenspolitik



Umwelt:

- Die ständige Verbesserung der betrieblichen Umweltleistungen ist unsere Grundvoraussetzung zur Schonung der Umwelt. Unsere Ressourcen setzen wir effizient ein, in dem wir prozessorientiert leiten und lenken.
- Unsere Zielsetzung besteht darin, hochwertige Erzeugnisse herzustellen, die den Anforderungen hinsichtlich Umweltverträglichkeit in vollem Umfang gerecht werden. Wir setzen dabei auf eine verantwortungsbewusste Beschaffung von direktem und indirektem Material.
- Wir wollen die Belastungen/Auswirkungen für unsere Umwelt auf ein Minimum reduzieren. Daher werden im Rahmen unseres Handels ökologischen Aspekte angemessen berücksichtigt.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Schonung der Ressourcen durch den rationellen und sparsamen Umgang mit Rohstoffen, Wasser und Energie sowie zur Reduzierung der Reklamationskosten.
- Die Umwelt zu schützen betrifft alle Beteiligten. Deshalb stellen wir die Anforderungen nicht nur an unsere eigenen Mitarbeiter, sondern auch an unsere Lieferanten und Dienstleister.

Soziale Verantwortung:

- Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter vollkommen für die Erreichung ihrer Ziele einsetzen können.
- Wir schaffen Rahmenbedingungen, damit die Mitarbeiter ihre Fähigkeiten voll nutzen können.
- Dabei fördern wir das eigenverantwortliche Handeln aller unserer Mitarbeiter durch umfassende Information und Aus- und Weiterbildung.
- Unsere Entscheidungen beruhen auf der Analyse von internen und externen Daten. Wir halten den Dialog mit der Öffentlichkeit aufrecht und stellen die dafür notwendigen Informationen und Techniken zur Verfügung.
- Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter ab.
- Wir dulden am Arbeitsplatz keine Form von Hass, Rassismus oder Diskriminierung.

Die Geschäftsführung erkennt die Bewusstseins-schaffung für Qualität, Umwelt, Energie sowie Arbeits- und Sicherheitsschutz als ihre Führungsaufgabe an. Durch die Unternehmenspolitik verpflichtet sie die Mitarbeiter und sich selbst zur ständigen Verbesserung in allen genannten Bereichen zur Erreichung gemeinsamer Ziele.

Trier, Oktober 2021

gez. Stephan Gondert
Geschäftsführender Gesellschafter

gez. Norbert Schuster
Bereichsgeschäftsführer

gez. Dr.-Ing. Christian Satlow
Bereichsgeschäftsführer